

# Jaarverslag 2025

Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland



# Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave.....</b>	<b>1</b>
<b>1. Jaarverslag.....</b>	<b>2</b>
Voorwoord.....	2
Profiel van de organisatie: missie, visie en strategie.....	3
Bestuur en medewerkers.....	4
Resultaten en successen 2025.....	7
Risicoparagraaf.....	10
Vooruitblik.....	10
<b>2. Jaarrekening 2025.....</b>	<b>11</b>
Gegevens vereniging:.....	11
2.0 Financieel beleid.....	12
2.1 Balans per 31 december 2025 (na bestemming resultaat).....	13
2.2 Staat van baten en lasten over 2025.....	14
2.3 Algemene toelichting.....	15
2.4 Toelichting op de balans.....	17
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten van vereniging Gezondheidsregio MH.....	19
2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten van programmabureau.....	21
2.7 Toelichting op de staat van baten en lasten van projectbureau.....	22
2.8 Gebeurtenissen na balansdatum.....	23
<b>3. Overige gegevens.....</b>	<b>24</b>
Controleverklaring.....	24
Vasstelling jaarrekening.....	24

# 1. Jaarverslag

## VOORWOORD

Graag presenteren wij het jaarverslag van de Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland over 2025. Dit is het vierde jaar sinds de oprichting van de vereniging.

2025 stond in het teken van de start van de uitvoering van het transformatieplan Midden-Holland, dat in mei 2025 is goedgekeurd door de zorgverzekeraars. In de maanden daarna is het programmabureau flink gegroeid om uitvoering te geven aan de programma's en projecten. Er zijn mooie stappen gezet, en tegelijk kwamen er uitdagende vraagstukken op ons pad. Verderop in dit jaarverslag vertellen we daar meer over.

De overkoepelende missie en visie van de vereniging zijn onveranderd. Samen zetten onze leden – zorg- en welzijnsorganisaties in de regio – zich in voor het toegankelijk houden van zorg en ondersteuning in Midden-Holland, nu en in de toekomst. De samenstelling van het bestuur is gelijk gebleven.

In oktober 2025 zijn vier nieuwe organisaties lid geworden van de vereniging. Samen met Kwadraad en Palet Welzijn, die al lid waren, vormen zij de Coalitie Sociaal Domein Midden-Holland. De Coalitie heeft Richard Schuit, directeur Markt van Kwadraad, afgevaardigd als vertegenwoordiger in de stuurgroep. Daarmee zijn de sociale partners – naast zorgorganisaties, gemeenten en de zorgverzekeraar – goed vertegenwoordigd.

Dit versterkt de positie van onze vereniging en de samenwerking tussen deze werkvelden. Zo kunnen we de uitdagingen van de toenemende zorgvraag en het tekort aan personeel steviger en meer gezamenlijk aangaan, en de beweging van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag daadwerkelijk samen vormgeven.

## **PROFIEL VAN DE ORGANISATIE: MISSIE, VISIE EN STRATEGIE**

### **Missie**

De vereniging heeft een gezamenlijke ambitie: de best mogelijke zorg en ondersteuning voor alle inwoners van de regio Midden-Holland, nu en in de toekomst. Om dit te realiseren, werken de bij Gedeelde Zorg aangesloten organisaties samen aan kwalitatief goede, betaalbare zorg. Zodat alle inwoners toegang (blijven) houden tot gezondheid en welzijn, rekening houdend met ieders eigen mogelijkheden en behoeften.

### **Visie**

De vereniging is ervan overtuigd dat deze ambitie niet op eigen kracht door individuele organisaties behaald kan worden, maar alleen door naadloos samen te werken. Toekomstbestendige zorg en ondersteuning vragen om een goede en daadkrachtige samenwerking, waarbij partners de krachten bundelen en elkaar inspireren en versterken.

Positieve Gezondheid vormt de basis in de onderlinge samenwerking. De regie blijft bij de inwoners zelf. Zij worden gestimuleerd om eigen, gezonde beslissingen te nemen. Gezamenlijke uitdagingen vormen het vertrekpunt van de programma's van de vereniging, die we uitvoeren onder de noemer Gedeelde Zorg. Prioriteiten en keuzes zijn zoveel mogelijk onderbouwd door analyses van gedeelde data. De programma's van Gedeelde Zorg zijn gericht op het efficiënt organiseren van de zorg (juiste zorg op de juiste plek) en het voorkomen van (zwaardere) zorg (preventie) in samenspraak met zorgvragers (participatie).

### **Strategie**

Gedeelde Zorg brengt de visie in de praktijk door:

- een ontwikkelagenda op te stellen voor de periode tot en met 2027;
- deze agenda als kader te gebruiken voor programma's, projecten, netwerken en innovaties;
- in projectplannen zowel kwantitatieve als kwalitatieve analyses op te nemen;
- projecten te monitoren op doelen en concrete resultaten;
- een informatie- en communicatiestructuur te bouwen voor organisaties in de regio;
- duidelijke en eenvoudige afspraken te maken over gezamenlijke financiering.

## BESTUUR EN MEDEWERKERS

### Algemene Ledenvergadering

Zevenentwintig aanbieders uit zorg, welzijn en sociaal domein in de regio Midden-Holland zijn lid van de vereniging, en maken deel uit van de Algemene Ledenvergadering (ALV).



De volgende 4 leden hebben zich in oktober 2025 aangesloten bij Gedeelde Zorg:

1. Sam Welzijn
2. Welzijn Krimpenerwaard
3. Stichting ZO!
4. Sociaal Team Gouda

Huisartsenorganisatie Mediis heeft in september 2025 het lidmaatschap van de vereniging opgezegd. Per 1 januari 2026 is Mediis geen lid meer van de vereniging. Inhoudelijk werkt Mediis wel mee aan de uitvoering van de programma's van Gedeelde Zorg.

### **Belangrijke besluiten van de ALV**

De vertegenwoordigers van de leden in de ALV zijn in 2025 driemaal bij elkaar geweest. Tijdens de vergadering van 4 februari 2025 zijn twee belangrijke inhoudelijke besluiten genomen.

- ✓ Het akkoord op het indienen van het transformatieplan is unaniem opgehaald. Daarmee is door alle leden commitment afgegeven op de uitvoering van het transformatieplan tot en met 2027.
- ✓ Daarnaast is er door de ALV akkoord gegeven op het aangaan van het meerjarencontract met KPN om de Gedeelde Zorg Netwerkomgeving (GZNO) te ontwikkelen en in gebruik te nemen, om de onderlinge samenwerking digitaal te ondersteunen.

Deze twee besluiten zijn opgenomen in de ledenovereenkomst. In de overige twee vergaderingen zijn afspraken gemaakt over de organisatie en financiën van de vereniging. Men is ook met elkaar in gesprek gegaan over de inhoud van de plannen van Gedeelde Zorg, de voortgang hiervan en de afstemming op de plannen voor de eigen organisatie.

### **Verenigingsbestuur**

Het verenigingsbestuur wordt gevormd door de drie initiatiefnemende zorgaanbieders. Het bestuur van de vereniging vergadert elke zes weken.

Bestuursleden van de vereniging

Dhr. J. van den Oever - voorzitter  
Dhr. L. de Beukelaar - secretaris  
Mevr. M. Straks - penningmeester  
Dhr. A. Hoen - bestuurslid

Volgens het schema van aftreden is 2025 het laatste jaar voor Jeroen van den Oever. In juni 2026 legt hij zijn rol als voorzitter neer. In de ALV van mei 2026 zal zijn opvolging door de ALV worden bepaald.

### **Stuurgroep**

De stuurgroep is samengesteld uit de leden van het verenigingsbestuur en vertegenwoordiging van gemeenten en van de verzekeraar(s). De samenwerkingsafspraken tussen de vereniging en gemeenten zijn vastgelegd in een convenant. Het aansturen van de inhoudelijke ontwikkeling en de uitvoering van de programma's is een verantwoordelijkheid van de stuurgroep. De stuurgroep vergadert elke zes weken.

Stuurgroepleden:

Dhr. L. de Beukelaar, Groene Hart Ziekenhuis  
Dhr. A. Hoen, coöperatie van fysiotherapeuten  
Dhr. J. van den Oever, Fundis  
Mevr. A. van Popering, namens de vijf gemeenten van Midden-Holland  
Dhr. I. Knotnerus, Regiomanager VGZ  
Dhr. R. Schuit, Coalitie Sociaal Domein Midden-Holland  
Mevr. A. Van Schaik, GGZ Rivierduinen  
Mevr. M. Straks, Zorgpartners Midden-Holland

### **Programmabureau**

Het programmabureau is onderdeel van Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland. De directeur van de vereniging is mevr. M. Braber.

Het programmabureau is samengesteld uit:

- 1 directeur
- 2 programmamanagers
- 1 projectleider
- 1 managementassistent
- 1 communicatieadviseur

Voor de drie netwerken met financiering op subsidiebasis zijn twee netwerkcoördinatoren in dienst en is één netwerkcoördinator als zelfstandige ingezet.

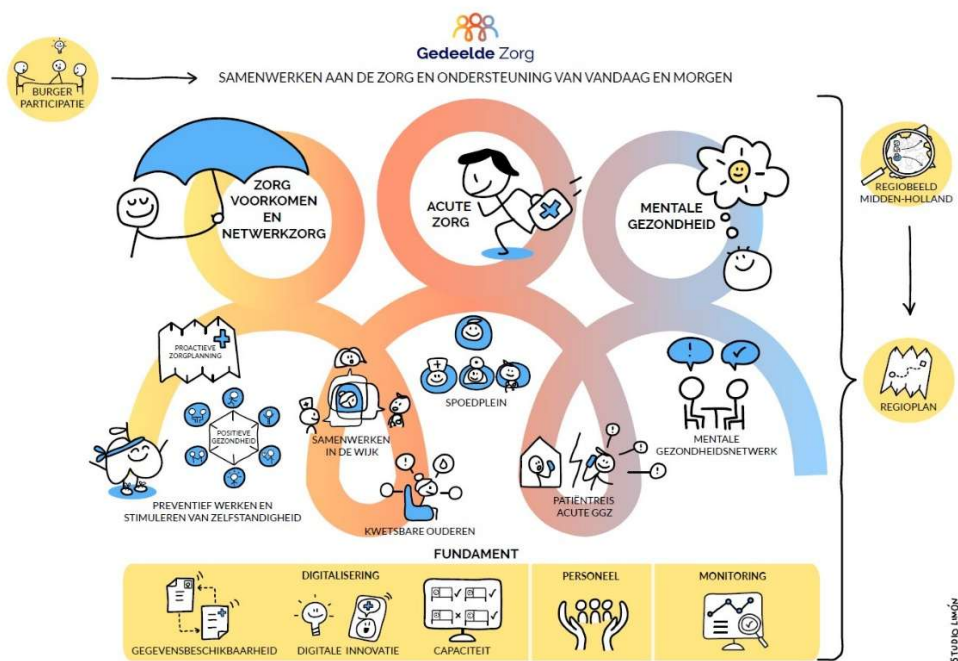
Daarnaast zijn voor de uitvoering van het transformatieplan op tijdelijke basis extra programmamanagers, projectleiders, communicatieadviseurs en projectondersteuners aangenomen. Deze medewerkers worden betaald uit IZA-transformatiemiddelen en maken geen onderdeel uit van de begroting van het programmabureau die via de contributie wordt gedekt.

### **Huisvesting**

De huisvesting van Gedeelde Zorg bevindt zich sinds medio 2024 aan de Jan van Beaumontstraat 1 te Gouda, in eerste instantie op de eerste verdieping, en sinds medio 2025 ook de begane grond. De hoofdingang bevindt zich nu aan de Graaf Florisweg 69. Naast voldoende werkplekken zijn er nu ook voldoende vergaderfaciliteiten beschikbaar voor stuurgroepvergaderingen, overleggen van programma-projectteams en werkoverleggen.

## RESULTATEN EN SUCCESSEN 2025

Na de goedkeuring in mei 2025 zijn we volop aan de slag gegaan met de uitvoering van het transformatieplan en zijn binnen de programma's diverse projecten opgestart of versneld.



Een greep uit de hoogtepunten en mijlpalen van 2025:

### Algemeen

In mei werd het goede nieuws bekendgemaakt [dat de regio € 50 miljoen krijgt uit het Integraal Zorgakkoord](#) om de zorg en ondersteuning in Midden-Holland de komende jaren toekomstbestendig te maken. Het transformatieplan van Gedeelde Zorg werd goedgekeurd door zorgverzekeraars Coöperatie VGZ en Zilveren Kruis.

In augustus ontving [de regio Midden-Holland een subsidie van ZonMW](#) om verder te bouwen aan een toekomstbestendige samenwerkingsstructuur voor zorg en ondersteuning. Het laatste kwartaal van 2025 is er gestart met een onderzoek naar de huidige situatie en ervaringen.

Er is in oktober een succesvol [regio-event met het thema Samen op veranderavontuur!](#) georganiseerd voor alle leden en partners van Gedeelde Zorg. In een volle schouwburg werden de genodigden geïnspireerd over het thema samenwerken, hebben we gesproken over transitiepijn en gezamenlijk aan een netwerk gebouwd.



## Zorg Voorkomen en Netwerkgang

In mei zijn de [voorbereidingen van de uitvoering voor het programma Samenwerken in de Wijk](#) gestart. De ontwikkeling van [de Wijkmonitor](#) is een cruciale stap in dit programma. De startfase daarvan is een eerste scan als een gezamenlijke nulmeting voor de vijf startwijken. De Wijkmonitor is een essentieel instrument waarmee we de voortgang en de effecten van de programma's kunnen volgen en waar nodig kunnen bijsturen.

In juli werden [de eerste stappen gezet om met elkaar in de regio de beweging naar Positieve Gezondheid](#) en reablement te maken. Via een digitale inventarisatie zijn de getrainde medewerkers en de ambities in iedere organisatie in kaart gebracht. Deze inventarisatie maakt zichtbaar wat er nodig is aan scholing op deze thema's. In september zijn de [visie en samenwerkingsafspraken voor Positieve Gezondheid en reablement](#) vastgesteld.

In het najaar [ondertekende Gedeelde Zorg met diverse andere partijen het Goudse Taalakkoord](#), voor begrijpelijke ondersteuning en toegankelijke gezondheidsinformatie voor alle inwoners van Midden-Holland.

In november is [het Leefstijloket geopend](#) in het Groene Hart Ziekenhuis. Specialisten kunnen patiënten doorverwijzen naar een leefstijlcoach, die kennis heeft van Positieve Gezondheid, motiverende gespreksvoering en de sociale kaart in de regio. De leefstijlcoach kan snel en gericht verwijzen naar passende ondersteuning, zoals leefstijlinterventies, paramedische zorg en/of hulp bij stress en financiën.

[Op 2 oktober tekenden de Coalitie Sociaal Domein Midden-Holland en Gedeelde Zorg Midden-Holland officieel voor een duurzame samenwerking.](#)

## Personeel

Tijdens een bijeenkomst op 15 juli 2025 is officieel [het project SamenZorgWijzer gepresenteerd](#) (voorheen Mantelzorgacademie), de centrale en toegankelijke plek voor iedereen die zorgt voor een ander, zoals familieleden, burens, vrienden en vrijwilligers. Het biedt toegankelijke informatie, tips en leeractiviteiten om hen te ondersteunen in hun zorgtaken.

Voor verpleegkundigen die de overstap naar de huisartsenpraktijk willen maken is [de 5-daagse training Triage en Urgentie Denken ontwikkeld](#): een compact, praktijkgericht traject dat hen in korte tijd klaarstoomt voor een rol in de eerstelijnszorg.

## Acute Zorg

Op 10 januari startte de [pilot acute wijkverpleging](#). De acute wijkverpleging heeft een grotere rol in de keten van de spoedzorg in Midden-Holland gekregen. Huisartsenpost en meldkamer van de ambulance verwijzen nu door naar de acute wijkverpleging, bij bepaalde zorgvragen in de avond, nacht en weekenden. Dit voorkomt de inzet van een ambulance of arts. Deze pilot kreeg landelijke media-



aandacht met een nieuwsitem op NPO Radio1 en een artikel in het Algemeen Dagblad. Later in het jaar volgde [uitbreiding met meer zorgpaden](#).

Ambulances die aanrijden op het Groene Hart Ziekenhuis (GHZ) kunnen nu [beter en sneller informatie over patiënten uitwisselen](#), met onder andere meer actuele en duidelijkere informatie over de situatie van de patiënt. Dit scheelt administratie voor de spoedeisende hulp (SEH) en biedt hen een beter beeld van de patiënt die eraan komt.

## Digitalisering

Midden-Holland is de eerste regio die op brede schaal samenwerking en gegevensbeschikbaarheid in één netwerkomgeving realiseert voor zorg en welzijn. [In april ondertekende bestuurder Jeroen van den Oever een samenwerkingsovereenkomst](#) met partners KPN Health en partners CACAO en Open Health Hub.

In september organiseerden we voor toekomstige gebruikers van de Gedeelde Zorg Netwerkomgeving (GZNO) een [Sneak Preview op het kantoor van KPN](#) in Rotterdam. Hier presenteerden we de stand van zaken en konden gebruikers een kijkje nemen in de verschillende bijhorende platformen, zoals de E-wallet, de Gedeelde Zorg Hub en het toestemmingsregister Mitz.

Met de goedkeuring van het transformatieplan is ook [het startsein gegeven voor Regionale Monitoring](#). Dit maakt het mogelijk de voortgang en uitvoering van het plan structureel te volgen.

Op 6 mei gingen tijdens AI-Challenge Day hbo-studenten en professionals uit het sociaal domein samen aan de slag met een bijzonder project: [een AI-chatbot die inwoners en hulpverleners snel de weg wijst naar zorg, welzijn en sport in Midden-Holland](#). En op 1 december kreeg deze chatbot officieel een naam: Maia!

Ook mocht Gedeelde Zorg de [pilot van het Landelijk Platform Zorgcoördinatie \(LPZ\) vormgeven](#). Eind september organiseerden we daarom twee testweken met verschillende transferpunten en zorgaanbieders om te ervaren hoe het systeem werkt voor de V&V-sector in onze regio. De resultaten waren erg positief en met de opgehaalde feedback kon het platform worden aangescherpt. [Alle betrokken partijen hebben de intentie uitgesproken om mee te gaan in de startgroep](#). Het LPZ wordt verder uitgerold vanuit het programma Acute Zorg.

## Mentale Gezondheid

Vanaf de doorontwikkeling van de Overlegtafel 2.0 waren medio 2025 [al meer dan 20 inwoners besproken](#) om te komen tot de best passende mentale gezondheidszorg.

In 2025 zijn volop voorbereidingen getroffen om begin 2026 van start te kunnen gaan met het Verkennend Gesprek in de regio. De inwoner met (psychische) klachten, diens naasten, professionals uit de ggz, het sociaal domein en vaak ook een ervaringsdeskundige komen daarbij samen om de hulpvraag goed te doorgronden, de krachten van de persoon centraal te stellen en samen te zoeken naar passende ondersteuning of zorg.

## **RISICOPARAGRAAF**

De vereniging onderkent een aantal risico's in relatie tot het transformatieplan. Ten aanzien van het project Gedeelde Zorg Netwerkomgeving (GZNO) bestaat nog onzekerheid over de btw-behandeling, aangezien de formele uitspraak van de Belastingdienst nog wordt verwacht. Indien (een deel van) de activiteiten, waaronder de inzet van eigen personeel of doorbelaste kosten, als btw-belast worden aangemerkt, kan dit leiden tot hogere projectkosten en een lager beschikbaar budget binnen de transformatiegelden. Daarnaast is het recht op uitbetaling van transformatiegelden afhankelijk van het behalen van vooraf vastgestelde KPI's; bij onvoldoende realisatie bestaat het risico dat middelen (gedeeltelijk) niet worden uitgekeerd terwijl kosten al zijn gemaakt. Ook kunnen kostenoverschrijdingen binnen het transformatieplan leiden tot ongedekte uitgaven.

Ook bestaat het risico dat deelnemers hun deelname aan de vereniging beëindigen, hetgeen kan leiden tot lagere bijdragen en daarmee druk op de toekomstige financiering van gezamenlijke activiteiten.

Deze risico's worden gemitigeerd door structurele monitoring van voortgang en budgetten, inhoudelijke sturing op doelstellingen en, indien noodzakelijk, tijdige bijstelling van de begroting en besluitvorming door het bestuur.

## **VOORUITBLIK**

In 2026 zetten we de uitvoering van het transformatieplan onverminderd voort. Een greep uit onze acties:

- Het Verkennend Gesprek introduceren we als eerste in Gouda, met vervolgens uitrol in de hele regio. Deze laagdrempelige en domeinoverstijgende aanpak leidt tot snellere en passende hulp. Het voorkomt dat inwoners onnodig in de ggz belanden, terwijl zij met andere vormen van ondersteuning beter geholpen zijn.
- In 2026 worden steeds meer organisaties aangesloten op de GZNO, met uitbreiding van het aantal use cases.
  - ➤ De effecten van de transformaties worden gemonitord en we werken toe naar een regionaal dashboard om de voortgang en de effecten van de transformaties te monitoren.
  - ➤ De AI-chatbot Maia maakt haar introductie en zorgt voor een toegankelijk aanbod van ondersteuning voor zorg- en welzijnsprofessionals en inwoners.
  - ➤ We gaan aan de slag met het uitvoeren van de transformatieplannen rond zorgcoördinatie en acute ggz, waarvoor we bovenregionaal samenwerken.
- De wijkcoördinatoren gaan in 2026 van start. Zij ondersteunen het wijkverband, waarin inwoners, welzijns- en zorgprofessionals en gemeenten nauw samenwerken om de wijk gezonder en zorgzamer te maken.
- In 2026 bouwen we verder aan de SamenZorgWijzer en werken we samen aan een regio waarin mantelzorgers er niet alleen voor staan. Ook blijven we de (om)scholingen voor zorgprofessionals inzetten.
- Ook op het gebied van burgerparticipatie wordt er een regionale visie en aanpak gevormd en uitgevoerd. Zo informeren en betrekken we de inwoners steeds beter.
- We gaan aan de slag met de resultaten van het onderzoek naar een toekomstbestendige samenwerkingsstructuur voor zorg en ondersteuning. Hoe blijven we wendbaar in het landschap van zorg en welzijn dat voortdurend in ontwikkeling is?
- Zo zet de vereniging ook in 2026 verdere stappen in het verstevigen van het netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties in de regio Midden-Holland en in het toegankelijk houden van zorg.

## 2. Jaarrekening 2025

Datum: mei 2026

### **GEGEVENS VERENIGING:**

Naam: Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland

Post- en bezoekadres: Jan van Beaumontstraat 1  
2805 RN GOUDA

Telefoon: 06 48133312

KvK nummer: 84854367

Website: [www.gedeeldezorg-middenholland.nl](http://www.gedeeldezorg-middenholland.nl)

## **2.0 FINANCIËEL BELEID**

De begroting van Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland is opgebouwd uit bijdragen van de leden en subsidies. De begroting wordt aangewend voor de exploitatie van het programmabureau en voor de projecten. De leden van de vereniging betalen een contributie naar rato van omzet van het desbetreffende lid.

De Staat van baten en lasten van de vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland werd in 2025 afgesloten met een positief resultaat van 215.629 euro.

## 2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025 (NA BESTEMMING RESULTAAT)

ACTIVA	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
Materiële Vaste Activa				
[2.4.0] Inventarissen	36.735		47.254	
<b>Totaal materiële vaste activa</b>		<b>36.735</b>		<b>47.254</b>
Vlottende Activa				
[2.4.1] Vorderingen	792.316		438.513	
[2.4.2] Liquide middelen	2.018.927		98.801	
<b>Totaal vlottende activa</b>		<b>2.811.243</b>		<b>537.314</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>2.847.978</b>		<b>584.568</b>
PASSIVA	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
Eigen vermogen				
[2.4.3] Eigen vermogen	425.107		209.478	
<b>Totaal eigen vermogen</b>		<b>425.107</b>		<b>209.478</b>
Vlottende passiva				
[2.4.4] Kortlopende schulden	2.422.872		375.090	
<b>Totaal vlottende passiva</b>		<b>2.422.872</b>		<b>375.090</b>
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b>2.847.978</b>		<b>584.568</b>

[.....] de tussen haken vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de Staat van baten en lasten.

## 2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

BATEN	2025		2024	
	€	€	€	€
[2.5.1] Programmabureau	388.999		377.643	
[2.5.2] Projecten	438.458		417.383	
[2.5.3] Transformatieplannen	<u>4.691.629</u>		<u>772.352</u>	
<b>TOTAAL BATEN</b>		<b>5.519.085</b>		<b>1.567.378</b>
LASTEN	2025		2024	
	€	€	€	€
[2.5.4] Personeelskosten	2.788.992		1.362.061	
[2.5.5] Algemene kosten	<u>2.514.465</u>		<u>194.951</u>	
<b>TOTAAL LASTEN</b>		<b><u>5.303.456</u></b>		<b><u>1.557.012</u></b>
<b>RESULTAAT</b>		<b><u>215.629</u></b>		<b><u>10.366</u></b>
RESULTAATBESTEMMING	2025		2024	
	€	€	€	€
Reserve Programmabureau	134.584		-93.640	
Reserve Projectbureau	<u>81.045</u>		<u>104.006</u>	
Algemene reserves		<b><u>215.629</u></b>		<b><u>10.366</u></b>

[.....] de tussen haken vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de Staat van baten en lasten.

## **2.3 ALGEMENE TOELICHTING**

### **Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor 'Kleine organisaties zonder winststreven' (RJK C1).

#### **Vergelijking met voorgaand jaar**

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

### **Grondslagen voor de waardering van activa en passiva**

#### **Activa en passiva**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

#### **Gebruik van schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

#### **Vordering**

Vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien noodzakelijk wordt rekening gehouden met een voorziening voor oninbaarheid.

#### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### **Algemene toelichting**

#### **Grondslagen voor waardering van het resultaat**

##### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor al vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waar deze betrekking op hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

## **Baten**

De baten van de vereniging bestaan uit bijdragen van leden voor de contributie en subsidies voor projecten. Subsidies en bijdragen van derden worden als bate verantwoord in het jaar waarop de gesubsidieerde kosten betrekking hebben, voor zover voldoende zekerheid bestaat dat deze worden ontvangen en dat aan de bijbehorende voorwaarden wordt voldaan.

Bijdragen van leden voor contributies worden verantwoord in de periode waarop deze betrekking hebben. Vooruit ontvangen bedragen worden opgenomen als overlopende passiva.

Als uitgangspunt geldt dat de vereniging geen winststreven heeft en primair fungeert als samenwerkings- en uitvoeringsorganisatie. In dit kader worden lasten voor projecten, in beginsel als baten verantwoord. Hierdoor bestaat een directe relatie tussen de gerealiseerde lasten en de verantwoorde baten.

Indien sprake is van verschillen tussen ontvangen bijdragen en gerealiseerde lasten, worden deze verschillen verwerkt in het resultaat van het verslagjaar.

## **Afschrijvingen**

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en boekverliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

## **Pensioenen**

De Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de Gezondheidsregio. De verplichtingen, welke voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Gezondheidsregio betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkinggraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Naar de stand van ultimo 2025 is de dekkinggraad van het pensioenfonds 125,7%.

De Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval een tekort bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

## **btw**

Bij het opstellen van de jaarrekening is uitgegaan van de veronderstelling dat de activiteiten van de vereniging in beginsel niet leiden tot btw-belaste prestaties en derhalve geen sprake is van btw-plicht. Deze beoordeling is afgestemd met de Belastingdienst voor onder meer de contributiebijdragen en in de basis voor de ontvangen transformatiegelden, welke als vrijgesteld worden aangemerkt.

Er bestaat echter nog onzekerheid ten aanzien van de fiscale kwalificatie van (een deel van) de activiteiten binnen het project Gedeelde Zorg Netwerkomgeving. Deze onzekerheid heeft betrekking op de mogelijke btw-heffing op door de vereniging verrichte prestaties binnen dit project; en de vraag of en in hoeverre doorbelaste kosten aan deelnemers als btw-belaste prestaties kwalificeren. De definitieve fiscale beoordeling van dit specifieke onderdeel is nog onderwerp van afstemming met de Belastingdienst.

## 2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

2.4.0	Inventarissen	2025	2024
		€	€
2.4.0	Inventarissen	36.735	47.254
		<u>36.735</u>	<u>47.254</u>
2.4.1	Vorderingen	2025	2024
		€	€
	Debiteuren	65.516	41.293
	Overige	726.800	397.220
		<u>792.316</u>	<u>438.513</u>
<p>Er is geen voorziening in verband met eventuele oninbaarheid op de vorderingen in mindering gebracht.</p>			
2.4.2	Liquide middelen	2025	2024
		€	€
	Liquide middelen	2.018.927	98.801
		<u>2.018.927</u>	<u>98.801</u>
2.4.3	Eigen vermogen	2025	2024
		€	€
	Saldo per 1 januari	209.478	199.111
	Resultaat Vereniging Gezondheidsregio	215.629	10.366
		<u>425.107</u>	<u>209.478</u>
2.4.4	Kortlopende schulden	2025	2024
		€	€
	Loonbelasting/premies soc. Verzekeringen	52.757	15.262
	Pensioenen	45.215	17.555
	Crediteuren	959.221	30.486
	Vakantietoelage	54.636	24.450
	Vakantiedagen	25.852	9.214
	Eindejaarsuitkering	8.203	3.209
	Accountantskosten	31.249	13.680
	Vooruit ontvangen bedragen	1.147.012	36.941
	Overig	98.728	224.295
		<u>2.422.872</u>	<u>375.090</u>

## Niet uit de balans blijvende verplichtingen

De vennootschap is huurovereenkomsten aangegaan voor in Gouda:

### Graaf Florisweg 69

Op 1 juli 2025 is een overeenkomst aangegaan voor de kantoorruimte aan de Graaf Florisweg 69. De initiële looptijd bedraagt 2,5 jaar en eindigt op 31 december 2027. De aanvangshuurprijs bedraagt € 36.660 per jaar. De totale maandelijkse betalingsverplichting bij aanvang bedraagt € 4.513,65, bestaande uit de kale huurprijs (€ 3.055,00), een voorschot op de servicekosten (€ 1.336,45) en een vergoeding voor omzetbelastingderving (€ 122,20). De huurprijs wordt jaarlijks per 1 juli geïndexeerd, voor het eerst per 1 juli 2026.

### Jan van Beaumontstraat 1

Op 1 juli 2024 is een overeenkomst aangegaan voor de kantoorruimte aan de Jan van Beaumontstraat 1. De initiële looptijd bedraagt vijf jaar en eindigt op 30 juni 2029. De aanvangshuurprijs bedraagt € 29.076,60 per jaar. De totale maandelijkse betalingsverplichting bij aanvang bedraagt € 3.681,07, bestaande uit de kale huurprijs (€ 2.423,05), een voorschot op de servicekosten inclusief btw (€ 1.161,10) en de btw over de huurprijs (€ 96,92). De huurprijs wordt jaarlijks per 1 juli geïndexeerd, voor het eerst per 1 juli 2025.

### Totale huurverplichting

Op balansdatum bedraagt de totale, niet in de balans opgenomen huurverplichting voor de resterende looptijd van de initiële huurperiodes circa € 262.932,54 (exclusief indexatie en verlenging).

- Graaf Florisweg 69 (tot 31-12-2027): € 4.513,65 per maand × 24 maanden = € 108.327,60.
- Jan van Beaumontstraat 1 (tot 30-06-2029): € 3.681,07 per maand × 42 maanden = € 154.604,94.

De verplichtingen voor eventuele verlengingsperiodes (na 31 december 2027 voor de Graaf Florisweg en na 30 juni 2029 voor de Jan van Beaumontstraat) zijn voorwaardelijk. Deze zullen pas in de jaarrekening worden opgenomen zodra er redelijke zekerheid bestaat over voortzetting van de overeenkomsten.

### Verplichting project GZNO

De vereniging is een contractuele verplichting aangegaan voor het project GZNO voor een periode van 5 jaar. Dit besluit is genomen tijdens de ALV vergadering van 4 februari 2025. Deze verplichting vangt aan op 1 april 2025 en heeft een looptijd tot en met 31 maart 2030. De kosten voor de jaren 2025, 2026 en 2027 worden gedekt via het transformatieplan.

De totale toekomstige verplichting voor het transformatieplan project bedraagt per balansdatum ongeveer € 4.121.137 en heeft betrekking op de periode vanaf 2026. De verplichtingen worden gefaseerd gerealiseerd en gefactureerd gedurende de looptijd van het project. De financiering vindt plaats vanuit de transformatiemiddelen

De jaarlijkse vergoeding vanaf 2028 is gebaseerd op een basisbedrag van € 900.000 (prijsspeil 2025). Conform de Raamovereenkomst vindt jaarlijkse indexatie plaats, waarbij 1 januari 2026 als startpunt voor de indexatie geldt. Uitgaande van een jaarlijkse indexatie van 6%, bedraagt de totale nominale verplichting voor de periode 2028 tot en met 31 maart 2030 in totaal € 2.510.307 (exclusief btw). Deze kosten worden verdeeld onder de leden van Gedeelde Zorg via een vastgestelde verdeelsleutel zoals afgesproken tijdens de ALV van 4 februari 2025.

## 2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN VAN VERENIGING GEZONDHEIDSGEGEBIED MH

<b>BATEN</b>				
2.5.1	<b>Programmabureau</b>	<b>Realisatie 2025 €</b>	<b>Begroting 2025 €</b>	<b>Realisatie 2024 €</b>
	Programmabureau	388.999	113.656	377.643
		<u>388.999</u>	<u>113.656</u>	<u>377.643</u>
2.5.2	<b>Projecten</b>	<b>Realisatie 2025 €</b>	<b>Begroting 2025 €</b>	<b>Realisatie 2024 €</b>
	Projecten	438.458	381.759	417.383
		<u>438.458</u>	<u>381.759</u>	<u>417.383</u>
2.5.3	<b>Transformatieplannen</b>	<b>Realisatie 2025 €</b>	<b>Begroting 2025 €</b>	<b>Realisatie 2024 €</b>
	Transformatieplannen	4.691.629	630.872	772.352
		<u>4.691.629</u>	<u>630.872</u>	<u>772.352</u>
	<b>Totale baten</b>	<b><u>5.519.085</u></b>	<b><u>1.126.288</u></b>	<b><u>1.567.378</u></b>
	<b>TOTAAL NETTO RESULTAAT</b>	<b>215.629</b>	<b>145.697</b>	<b>10.366</b>

## LASTEN

2.5.4	Personeelskosten	Realisatie	Begroting	Realisatie
		2025	2025	2024
		€	€	€
	Salarissen	882.902	408.945	439.012
	Vakantietoeslag	64.388	30.200	33.319
	Sociale lasten	162.646	83.701	74.274
	Pensioenpremie	93.353	48.042	49.066
	Overige personeelskosten	69.927	10.276	30.049
	Personeel niet in loondienst	1.515.776	194.923	736.341
	<b>Totaal personeelskosten</b>	<b><u>2.788.992</u></b>	<b><u>776.087</u></b>	<b><u>1.362.061</u></b>
2.5.5	Algemene kosten	Realisatie	Begroting	Realisatie
		2025	2025	2024
		€	€	€
	Huisvesting	89.003	54.722	28.460
	Kantoor	39.085	600	873
	ICT	2.133.239	15.465	28.868
	Vervoer	1.036	0	700
	Marketing	62.813	39.382	41.019
	Administratie	76.588	28.876	34.970
	Algemeen	102.183	60.959	54.724
	Afschrijvingen	10.518	4.500	5.338
	<b>Totaal algemene kosten</b>	<b><u>2.514.465</u></b>	<b><u>204.503</u></b>	<b><u>194.951</u></b>
	<b>Totale lasten</b>	<b><u>5.303.456</u></b>	<b><u>980.591</u></b>	<b><u>1.557.012</u></b>

## 2.6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN VAN PROGRAMMABUREAU

<b>BATEN</b>				
<b>2.6.3</b>	<b>Opbrengsten</b>	<b>Realisatie</b>	<b>Begroting</b>	<b>Realisatie</b>
		<b>2025</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
		<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
	Programmabureau	388.999	381.759	377.643
		<u>388.999</u>	<u>381.759</u>	<u>377.643</u>
<b>LASTEN</b>				
<b>2.6.1</b>	<b>Personeelskosten</b>	<b>Realisatie</b>	<b>Begroting</b>	<b>Realisatie</b>
		<b>2025</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
		<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
	Salarissen	72.597	58.896	371.643
	Overige personeelskosten	12.311	10.276	7.694
	Personeel niet in loondienst	5.238	0	-
		<u>90.146</u>	<u>69.172</u>	<u>379.337</u>
<b>2.6.2</b>	<b>Algemene kosten</b>	<b>Realisatie</b>	<b>Begroting</b>	<b>Realisatie</b>
		<b>2025</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
		<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
	Huisvesting	60.663	54.722	17.960
	Kantoor	5.882	600	471
	ICT	14.487	15.465	12.569
	Vervoer	122	0	215
	Marketing	19.204	39.382	6.863
	Administratie	45.243	28.876	34.970
	Algemeen	8.151	23.346	13.560
	Afschrijvingen	10.518	4.500	5.338
		<u>164.269</u>	<u>166.890</u>	<u>91.945</u>
	<b>TOTAAL NETTO RESULTAAT</b>	<b>134.584</b>	<b>145.697</b>	<b>-93.640</b>

## 2.7 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN VAN PROJECTBUREAU

### BATEN

2.7.3 Opbrengsten	Werkelijk	Begroting	Werkelijk
	2025	2025	2024
	€	€	€
Communicatie	-	-	103.530
Cursus Dementie sterker verder	62.560	38.980	40.651
Faexit	-	-	13.549
Maatwerk cursus dementie	10.065	-	22.990
Netwerk CVA	74.208	-	13.280
Netwerk Dementie	84.449	90.423	82.304
Palliatieve zorg	118.099	113.656	110.622
Positieve gezondheid	-	-	10.025
Project VZVZ	31.637	15.000	20.433
Transformatieplannen	4.691.629	486.469	772.352
Zon/mw	57.439	-	-
	<u>5.130.086</u>	<u>744.528</u>	<u>1.189.735</u>

### LASTEN

2.7.1 Personeelskosten	Werkelijk	Begroting	Werkelijk
	2025	2025	2024
	€	€	€
Salarissen	1.130.692	511.992	224.028
Overige personeelskosten	57.616	0	22.355
Personeel niet in loondienst	1.510.537	194.923	736.341
	<u>2.698.846</u>	<u>706.915</u>	<u>982.724</u>

2.7.2 Algemene kosten	Werkelijk	Begroting	Werkelijk
	2025	2025	2024
	€	€	€
Huisvesting	28.341	-	10.500
Kantoor	33.203	-	402
ICT	2.118.751	-	16.299
Vervoer	915	-	485
Marketing	43.609	-	34.155
Administratie	31.345	-	-
Algemeen	94.032	37.613	41.164
Afschrijvingen	-	-	-
	<u>2.350.195</u>	<u>37.613</u>	<u>103.005</u>

<b>TOTAAL NETTO RESULTAAT</b>	<b>81.045</b>	<b>0</b>	<b>104.006</b>
-------------------------------	---------------	----------	----------------

## **2.8 GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM**

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die van materiële betekenis zijn voor het inzicht in het vermogen en resultaat van de vereniging per 31 december 2025. Evenmin zijn er ontwikkelingen die aanleiding geven tot aanpassing van de in deze jaarrekening opgenomen waarderingen en resultaatbepaling.

### 3. Overige gegevens

CONTROLEVERKLARING

VASTELLING JAARREKENING

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur van  
Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland  
Postbus 1098  
2800 BB GOUDA

### A. Verklaring over de financiële jaarstukken en haar toelichtingen en de hierin opgenomen jaarrekening

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland te Gouda gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de financiële jaarstukken opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2025;
2. De staat van baten en lasten over 2025; en
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Gezondheidsregio Midden-Holland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in de financiële jaarstukken opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvatten de financiële jaarstukken andere informatie, die bestaat uit het jaarverslag en overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Harderwijk, 28 mei 2026

Lentink De Jonge Accountants & Adviseurs  
Drs. H.A. Bronkhorst RA