

Update programma Personeel

26 mei 2026



Voortgang per onderdeel/project

1. SamenZorgWijzer (Mantelzorgacademie)

Portaal

Half april is gekozen voor **Zorggenoot als leverancier**. Dit platform biedt mantelzorgers informatie, inspiratie en de mogelijkheid om vragen te stellen. De komende periode werken we de plannen verder uit. Bij een voorspoedig verloop wordt begin mei het contract ondertekend. Daarna start de inrichting, met als doel een **eerste livegang in oktober**.

Verantwoord overdragen van zorghandelingen

Dit project richt zich op het **zorgvuldig en verantwoord overdragen van zorghandelingen** (zoals injecteren en wondzorg), met aandacht voor juridische borging, didactiek en de regie van patiënt en mantelzorger. We **starten kleinschalig** en schalen gefaseerd op.

Er is een businesscase opgesteld. Samen met Vierstroom, Zorgpartners, Zorgbrug en het Groene Hart Ziekenhuis verkennen we de verdere inrichting.

Vooruitblik/uitdagingen

- De businesscase voor het verantwoord overdragen van (zorg)handelingen ligt ter besluitvorming bij het ziekenhuis; start van trainingen is nog onzeker.
- De inschrijving voor Leren@Work is geopend. Niet alle organisaties faciliteren medewerkers in tijd, wat leidt tot ongelijke deelname en aandacht vraagt.

2. Regionaal Opleiden

Modulair opleiden

In januari startte de module **Taal op de Werkvloer** met 13 deelnemers van Zorgpartners, Vierstroom en Welthuis. De deelnemers werken o.a. in facilitaire functies en hebben doorgroeiopotentie. Voor de zomer ronden zij af met een portfolio-presentatie bij Campus Gouda (Art Legi).

Ontwikkelpaden

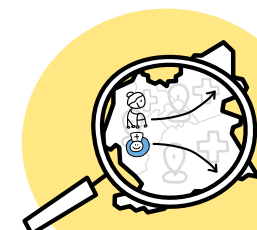
De derde (en voorlopig laatste) editie van **verpleegkundige naar doktersassistent** is afgerond: 22 deelnemers zijn omgeschoold via een 5-daagse training (triage en urgentiedenken).

Daarnaast zijn de leerpaden van **Leren@Work** gelanceerd. Alle organisaties hebben het aanbod ontvangen.

Het programma omvat vier thema's die aansluiten op de praktijk:

- **Ontregelen in de praktijk** – verminderen van regeldruk en administratieve lasten
- **Innovaties op de werkplek** – stimuleren en realiseren van verbeterideeën
- **Veilige werkomgeving** – omgaan met agressie en intimidatie
- **Leerwerkklimaat/Leerlingbegeleiding** – effectief begeleiden in de dagelijkse praktijk

Scan de QR code voor extra informatie:



Meer weten over het programma en de organisaties die hier samen aan werken? [Personeel - Gedeelde Zorg](#).
Of neem contact op met programmamanager Afke Dappers: afke@gedeeldezorgmh.nl.